

Código de Conduta Ética



Sumário



01	Introdução	03	06	Normas de Conduta	18	07	Treinamento e Disseminação	46
	Mensagem da Diretoria	04		Normas de Conduta	19			
02	Apresentação	05		Imagem e Reputação	20	08	Canal de Denúncia	48
	Apresentação	06		Prevenção à Fraude, Corrupção e Suborno	22			
	Missão e visão	07		Tecnologia da Informação e Proteção de Dados	24	09	Medidas Disciplinares	50
	Valores	08		Proteção ao Patrimônio	26			
03	Governança na Prática: Um Compromisso de Todos	09		Conflito de Interesses	28	10	Compromisso Contínuo com a Ética	52
04	Responsabilidades	11		Compromisso com os Colaboradores	30			
05	Principais Públicos e Relacionamento	14		Brindes, Presentes e Hospitalidade	32		Versão do Código	54
				Meio Ambiente, Saúde e Segurança	34			
				Respeito à Individualidade e à Diversidade	36			
				Combate ao Assédio	38			
				Patrocínios e Doações	40			
				Uso de Redes Sociais	42			
				Combate ao Assédio Político-Eleitoral	44			

01

Introdução

Mensagem da Diretoria

Prezadas e Prezados,

É com imensa satisfação e um profundo senso de propósito que apresentamos nosso Código de Conduta. Um documento que não é apenas um conjunto de regras, mas sim um guia que reflete quem somos, como agimos e o que aspiramos ser, mantendo viva a chama que nos move há mais de 30 anos.

Desde a nossa fundação, a Elos Engenharia tem sido sinônimo de resiliência, inovação e compromisso. Mais do que projetos, obras e empreendimentos, construímos sonhos e queremos deixar um legado de confiança e excelência. Esta trajetória vitoriosa é fruto da dedicação e integridade de cada um que vestiu e veste a nossa camisa.

O mundo em que atuamos está em constante transformação, trazendo novos desafios que demandam nossa capacidade de adaptação. A inovação tecnológica, as crescentes expectativas do mercado, a responsabilidade ambiental e social, e a complexidade das relações humanas exigem de nós uma postura proativa e um olhar atento para o futuro.

Entretanto, nessa jornada de evolução, é inegociável que jamais renunciemos aos nossos valores fundamentais. São eles que nos sustentam, nos diferenciam e nos guiam, São a nossa bússola, orientando cada ação, nos capacitando a enfrentar os novos desafios com coragem e discernimento, garantindo que nosso crescimento seja ético, responsável e sustentável.

Que este código seja a inspiração para construirmos, juntos, um futuro ainda mais sólido e promissor para a ELOS e para toda a nossa comunidade.

Contamos com o envolvimento de todos, colaboradores, fornecedores e parceiros, para que seja efetivamente praticado e continuamente fortalecido.

Atenciosamente,
Diretoria Executiva
Construtora Elos Engenharia Ltda.

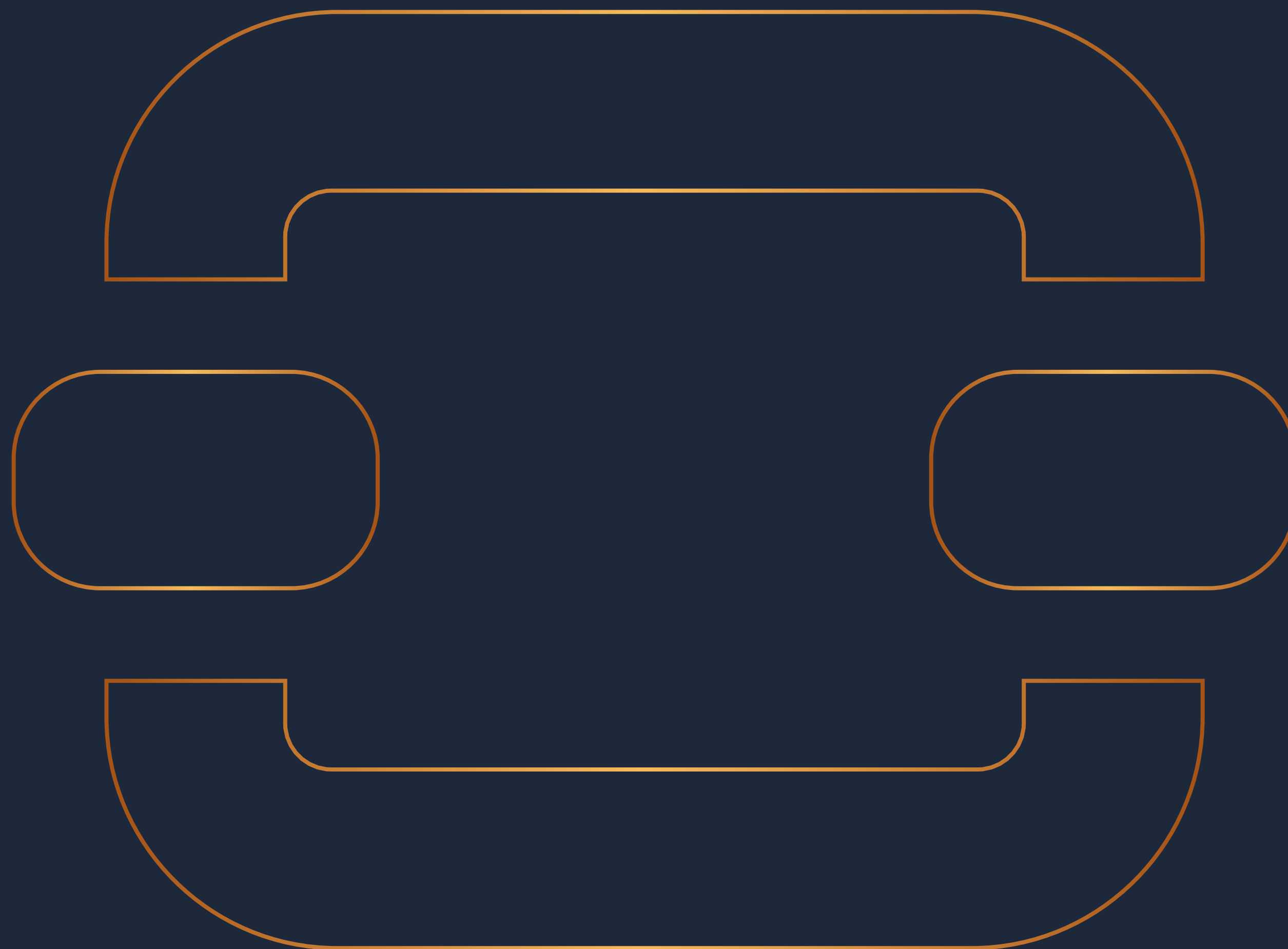
02

Apresentação

Apresentação

A Elos Engenharia Ltda., com sede na Bahia e atuação nacional nas áreas de montagem, construção e manutenção industrial, adota este Código de Conduta e Ética como um instrumento essencial para promover uma cultura organizacional íntegra, transparente e responsável.

Este Código aplica-se a todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, bem como a terceiros que representem ou atuem em nome da empresa.



Missão e Visão

Missão

Oferecer soluções industriais com excelência técnica, responsabilidade socioambiental e foco na segurança, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a satisfação dos nossos clientes.

Visão

Em 10 anos, estar entre as empresas mais rentáveis do setor, no âmbito nacional, investindo em parcerias de longo prazo e estando em sintonia com a estratégia dos seus principais clientes. Permitindo uma ampliação de mercado e a consolidação dos mercados já conquistados, trazendo benefícios de uma melhor mão de obra, redução de custos para todos e consolidação da empresa.

Valores

Segurança



**Cuidar de pessoas
e processos**

Proteger vidas é garantir
que cada atividade seja
feita com responsabilidade
e atenção

Eficiência



**Garantir excelência
no que se faz**

Resultados de alta
qualidade com agilidade e
utilização otimizada de
recursos

Sustentabilidade



**Gerar crescimento
com impacto**

Equilíbrio entre
crescimento econômico,
responsabilidade ambiental
e bem-estar social

Confiança



**Fortalecer as
relações**

Confiança, respeito e
colaboração criam vínculos
que resistem ao tempo e às
adversidades

Acolhimento



**Criar empatia
através da escuta**

Ao ouvirmos de maneira
verdadeira, compreendemos
além das palavras

03

Governança na Prática:

Um Compromisso de Todos

Governança na Prática: Um Compromisso de Todos



Honestidade, integridade, segurança, respeito pelas pessoas, sustentabilidade e transparência são os princípios que orientam a forma como a Elos Engenharia conduz seus negócios. Esses valores sustentam a estrutura de governança da empresa e devem estar presentes em todas as decisões e relações, internas e externas.

A governança corporativa é mais do que um modelo de controle: ela reflete a cultura da organização e o compromisso coletivo com a ética, o cumprimento das normas e a responsabilidade com os públicos com os quais nos relacionamos. Estruturada em instâncias bem definidas, com papéis claros e processos transparentes, ela assegura decisões responsáveis e alinhadas aos nossos valores.

Esperamos que todos os colaboradores, gestores, parceiros, fornecedores e prestadores de serviços conheçam e respeitem essas diretrizes em sua atuação diária.

É sua obrigação conhecer essas diretrizes e agir conforme o que estabelecem.

A conduta de cada pessoa impacta diretamente a confiança e a reputação da Elos Engenharia.

Caso tenha conhecimento ou suspeita de violação aos princípios da governança da Elos, comunique imediatamente pelos canais institucionais.

Zelar por um ambiente íntegro é responsabilidade de todos — e a omissão também compromete os compromissos que assumimos como organização.

04

Responsabilidades

Responsabilidades



Este Código foi elaborado para orientar a conduta de todos aqueles que atuam em nome ou em benefício da Elos Engenharia — colaboradores, gestores, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços ou quaisquer terceiros. Seu objetivo é promover um ambiente ético, íntegro e responsável, proteger a reputação da empresa e assegurar o alinhamento às leis, às políticas internas e aos valores organizacionais.

Este Código deve ser compreendido, respeitado e praticado por todos, sem exceção. É dever de cada indivíduo zelar por sua conduta ética e contribuir para um ambiente organizacional seguro, justo e respeitoso, pautado pela integridade nas relações e no desempenho das atividades profissionais.

Assim, esperamos que você:

- Conheça e aplique as diretrizes deste Código e das demais normas internas;
- Esteja atento aos riscos relacionados à sua função e saiba como tratá-los;
- Busque orientação sempre que tiver dúvidas sobre a conduta adequada;

- Participe dos treinamentos obrigatórios e demais ações de ética e compliance promovidas pela empresa;
- Acompanhe as comunicações institucionais e cumpra o que for solicitado com responsabilidade;
- Garanta que terceiros com os quais se relacione conheçam e respeitem este Código.

Responsabilidades

A supervisão da aplicação deste Código é de responsabilidade do Comitê de Conduta Ética, instância permanente composta por profissionais de áreas estratégicas da empresa. O Comitê atua de forma técnica, isenta e confidencial, assegurando que as diretrizes sejam corretamente interpretadas e aplicadas em todos os níveis da organização.

Dúvidas sobre a interpretação ou aplicação das diretrizes devem ser encaminhadas ao Comitê de Conduta Ética, por meio dos canais institucionais disponíveis.



05

Principais Públicos e Relacionamento

Principais Públicos e Relacionamento

A Elos Engenharia se relaciona com diferentes públicos estratégicos e espera que todos os vínculos — internos e externos — reflitam seus valores éticos e padrões elevados de integridade, transparência e responsabilidade. Nosso compromisso com uma conduta ética sólida é essencial para construir relações de confiança, garantir a sustentabilidade dos negócios e preservar a reputação da organização.



Principais Públicos e Relacionamento

COLABORADORES



Promoveremos um ambiente de trabalho seguro, digno, respeitoso e inclusivo. Cumpriremos integralmente as normas trabalhistas, acordos coletivos e a legislação vigente. Não toleramos qualquer forma de assédio, discriminação, trabalho infantil, forçado ou tratamento indigno. Esperamos que todos atuem com zelo, boa-fé, assiduidade e respeito às diretrizes internas e às normas dos clientes.

CLIENTES



Buscaremos relações duradouras e profissionais, com base na confiança, na transparência e no cumprimento rigoroso dos compromissos assumidos. Atuaremos continuamente na entrega de soluções que agreguem valor, preservando as informações e os interesses de nossos clientes.

FORNECEDORES



Selecionaremos fornecedores com base em critérios técnicos, éticos e de conformidade. Esperamos que adotem padrões compatíveis com este Código e promovam boas práticas ao longo de toda a cadeia de fornecimento, especialmente no que diz respeito à integridade, aos direitos humanos e à responsabilidade socioambiental.

CONCORRENTES



Respeitaremos integralmente as regras da livre concorrência. Não será tolerado o compartilhamento de informações estratégicas, a negociação de acordos de preços ou qualquer prática que configure infração às normas antitruste. Exceções são permitidas apenas quando as informações forem públicas e legalmente acessíveis.

Principais Públicos e Relacionamento

COMUNIDADES



Fomentaremos relações baseadas no respeito, no diálogo e na responsabilidade social com as comunidades onde atuamos. Buscaremos mitigar impactos, manter canais de comunicação ativos e contribuir positivamente para o desenvolvimento local, com foco especial em temas sociais e ambientais.

TERCEIROS



Todos os que atuam em nome da empresa — como representantes, parceiros, contratados ou prestadores de serviços — devem seguir os princípios deste Código. Espera-se que ajam com integridade e profissionalismo, sendo suas condutas monitoradas para prevenir riscos legais, reputacionais ou éticos.

ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS



Manteremos relação transparente e ética com a administração pública. Respeitaremos rigorosamente a legislação e os princípios da integridade pública. É vedada qualquer tentativa de favorecimento, pagamento indevido, suborno ou influência imprópria. Aplicaremos controles internos e auditoria sobre a atuação de representantes que interajam com o poder público.

06

Normas de Conduta

Normas de Conduta

As normas a seguir definem comportamentos esperados de todos os colaboradores e parceiros da Elos Engenharia:

Imagem e Reputação



Brindes, Presentes e Hospitalidade



Prevenção à Fraude,
Corrupção e Suborno



Meio Ambiente, Saúde e Segurança



Tecnologia da Informação
e Proteção de Dados



Respeito à Individualidade
e à Diversidade



Proteção ao Patrimônio



Combate ao Assédio



Conflito de Interesses



Patrocínios e Doações



Compromisso com os Colaboradores



Uso de Redes Sociais



Imagem e Reputação



A reputação da empresa é um de seus ativos mais valiosos, construída com base na ética, na excelência técnica e na confiança estabelecida com clientes, parceiros, fornecedores, colaboradores e a sociedade.

Esse patrimônio intangível é continuamente fortalecido por atitudes responsáveis, profissionais e coerentes com os valores organizacionais — tanto em ambientes internos quanto em espaços externos, físicos ou digitais.

Manifestações públicas, interações em redes sociais, participações em eventos e comunicações vinculadas à empresa devem refletir o compromisso com o respeito, a legalidade e a responsabilidade.

Atitudes que comprometam a imagem institucional, mesmo fora do expediente, poderão ser analisadas e tratadas com o devido rigor.



Imagem e Reputação



SUAS RESPONSABILIDADES

- Zelar pela imagem da empresa em todas as interações profissionais ou sociais, mantendo postura ética, respeitosa e alinhada aos valores institucionais.
 - Evitar qualquer conduta que possa prejudicar a reputação corporativa, mesmo em contextos fora do ambiente de trabalho.
 - Agir com responsabilidade nas redes sociais, especialmente ao se identificar como colaborador ou ao tratar de temas relacionados à empresa.
- Observar discrição e bom senso em manifestações públicas, comunicações e participações em eventos, garantindo que a imagem da organização não seja indevidamente exposta ou comprometida.
 - Comunicar qualquer situação que possa impactar negativamente a reputação institucional, contribuindo para uma atuação preventiva e transparente.

Prevenção à Fraude, Corrupção e Suborno



A integridade é um dos pilares que sustentam a atuação da empresa, que adota uma postura de tolerância zero frente a qualquer prática de fraude, corrupção ou suborno, tanto em relações com o setor público quanto com o setor privado.

São seguidas diretrizes compatíveis com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), que responsabiliza pessoas jurídicas por atos lesivos contra a administração pública, nacional ou estrangeira. Entre as condutas vedadas estão o oferecimento de vantagens indevidas, fraudes em processos licitatórios e contratuais, além da obstrução de auditorias, fiscalizações ou investigações.

O cumprimento dessas normas é essencial para a construção de um ambiente ético, transparente e alinhado aos valores institucionais.



Prevenção à Fraude, Corrupção e Suborno



SUAS RESPONSABILIDADES

- Não oferecer, prometer, solicitar ou aceitar vantagem indevida, direta ou indiretamente, em qualquer interação com agentes públicos ou privados.
- Não praticar, compactuar ou se omitir diante de atos que comprometam a transparência de processos licitatórios, concorrências ou contratações públicas e privadas.
- Não manipular informações, documentos ou registros com o objetivo de obter benefícios indevidos para si ou para terceiros.
- Comunicar imediatamente à liderança ou ao canal de denúncias qualquer suspeita ou evidência de práticas relacionadas à fraude, corrupção ou suborno.
- Zelar pela conformidade com a legislação vigente, especialmente com a Lei nº 12.846/2013, e pelas diretrizes internas da empresa sobre integridade e conduta ética.

Tecnologia da Informação e Proteção de Dados



Os recursos tecnológicos corporativos devem ser utilizados com responsabilidade, segurança e exclusivamente para fins profissionais. A integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações tratadas nos ambientes digitais são fundamentais para a proteção dos ativos da empresa e para a continuidade dos negócios.

Todo conteúdo gerado, transmitido ou armazenado nos sistemas e equipamentos corporativos — como textos, arquivos, imagens, vídeos, registros de chamadas e e-mails — é considerado propriedade exclusiva da organização. Esses dados são classificados como bens técnicos e comerciais e podem ser auditados ou acessados a qualquer momento, sem aviso prévio ou necessidade de autorização individual.

Além disso, o uso dos sistemas deve respeitar integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018), garantindo o tratamento adequado de dados pessoais e sensíveis, conforme diretrizes internas de segurança da informação.



Tecnologia da Informação e Proteção de Dados



SUAS RESPONSABILIDADES

- Utilizar os sistemas, equipamentos e a rede corporativa exclusivamente para fins profissionais, conforme as diretrizes internas de segurança da informação.
- Não instalar, armazenar ou executar softwares não autorizados pela área responsável.
- Evitar o uso de jogos, serviços de streaming ou programas de entretenimento em dispositivos corporativos.
- Abster-se de acessar, armazenar, compartilhar ou utilizar conteúdos de natureza ilegal, ofensiva, discriminatória ou incompatível com os valores da empresa.

- Não compartilhar logins, senhas ou credenciais de acesso a sistemas, mesmo com colegas de trabalho.
- Não utilizar os recursos tecnológicos para fins pessoais, comerciais ou ideológicos, incluindo divulgação de produtos, serviços ou conteúdos publicitários.
- Encaminhar à liderança imediata, no momento do desligamento ou devolução de equipamentos, todos os arquivos e registros armazenados, para guarda ou descarte conforme os procedimentos internos.
- Atuar em conformidade com a LGPD, zelando pelo tratamento adequado de dados pessoais e sensíveis sob sua responsabilidade.

Proteção ao Patrimônio



A conservação e o uso responsável dos bens corporativos são fundamentais para a sustentabilidade das operações e a proteção dos interesses coletivos. Isso inclui não apenas os ativos materiais — como instalações, equipamentos e sistemas —, mas também os bens intangíveis, como informações, marcas e propriedade intelectual.

Esses recursos existem para apoiar o desempenho das atividades profissionais e devem ser utilizados exclusivamente para fins institucionais, respeitando as normas internas de segurança, uso e conservação.

Qualquer uso indevido, desperdício, apropriação indevida, dano ou extravio de patrimônio será tratado com a devida seriedade e poderá resultar em medidas disciplinares.



Proteção ao Patrimônio



SUAS RESPONSABILIDADES

- Utilizar os recursos materiais e imateriais da empresa de forma responsável e exclusivamente para fins profissionais.
 - Preservar a integridade de instalações, equipamentos, ferramentas, sistemas e demais ativos disponibilizados no exercício das atividades.
 - Evitar desperdícios, danos ou comportamentos que comprometam o funcionamento, a durabilidade ou a disponibilidade dos bens corporativos.
- Não utilizar os recursos da empresa para fins pessoais ou particulares, salvo em situações expressamente autorizadas.
 - Comunicar imediatamente qualquer dano, extravio ou mau funcionamento de equipamentos ou instalações, contribuindo para sua pronta correção.

Conflito de Interesses



A imparcialidade nas decisões e a transparência na condução das atividades são princípios fundamentais para a integridade da Elos Engenharia.

Conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais, familiares, afetivos ou financeiros interferem — ou têm o potencial de interferir — no julgamento profissional de colaboradores, diretores ou terceiros atuando em nome da empresa.

Mesmo que não haja prejuízo direto, a simples percepção de favorecimento indevido pode comprometer a confiança nas relações internas e externas. Por isso, é dever de todos identificar, prevenir e comunicar situações que possam gerar dúvidas quanto à isenção das decisões.

São exemplos de conflito de interesses:



- Participar de decisões que envolvam pessoas com quem se mantenha vínculo afetivo, familiar ou financeiro;
- Possuir participação societária relevante em empresas que tenham relação comercial com a Elos Engenharia;
- Realizar atividades externas que afetem a dedicação ou gerem compromissos incompatíveis com os objetivos da empresa;
- Influir em processos de contratação, promoção ou avaliação de pessoas com quem se tenha vínculo pessoal, sem a devida comunicação prévia.

A identificação de conflitos de interesse, reais ou aparentes, deve ser feita de forma transparente e imediata ao setor de Recursos Humanos, que poderá encaminhar a situação ao Comitê de Conduta Ética para análise. O não cumprimento destas diretrizes ou a omissão de informações relevantes poderá acarretar medidas disciplinares.

Conflito de Interesses



SUAS RESPONSABILIDADES

- Atuar com imparcialidade, assegurando que todas as decisões reflitam exclusivamente os interesses da Elos Engenharia;
- Comunicar de forma imediata qualquer situação que represente, ou possa representar, conflito de interesses;
- Declarar vínculos pessoais, afetivos, familiares ou financeiros com pessoas ou empresas que tenham relação com a organização;
- Abster-se de participar de decisões que envolvam pessoas próximas, salvo mediante autorização formal e análise prévia de riscos;
- Evitar participação em processos de recrutamento, promoção, avaliação ou desligamento de pessoas com quem possua vínculo pessoal, sem comunicação formal ao setor responsável;
- Recusar brindes, favores, convites ou vantagens que possam comprometer sua isenção ou gerar expectativa de favorecimento;
- Seguir os fluxos de aprovação e as normas de governança definidos para situações sensíveis ou com potencial conflito;
- Colaborar com transparência nos processos de apuração conduzidos pelo setor de Recursos Humanos e pelo Comitê de Conduta Ética.

Compromisso com os Colaboradores



A Elos Engenharia valoriza e respeita cada colaborador como parte fundamental da construção de um ambiente de trabalho ético, seguro, inclusivo e saudável. Nosso compromisso é garantir relações baseadas no respeito à dignidade humana, na valorização profissional e na equidade de oportunidades.

Promovemos uma cultura de trabalho que assegura o cumprimento integral da legislação trabalhista e dos acordos coletivos, e que repudia qualquer forma de discriminação, assédio, coerção ou violação de direitos. A integridade física, moral e emocional das pessoas está no centro da nossa atuação.

A empresa adota medidas claras para assegurar:



- Vínculo empregatício formal e transparente;
- Remuneração compatível e pagamento pontual;
- Jornada adequada, controle de horas e direito ao descanso;
- Recolhimento de encargos legais e previdenciários;
- Condições seguras de higiene, ergonomia e saúde;
- Proibição expressa de qualquer forma de trabalho infantil, exceto na condição legal de aprendiz;
- Prevenção ao trabalho forçado, degradante ou análogo à escravidão.

Não toleramos comportamentos ou práticas que coloquem em risco a ética, a integridade ou a segurança de pessoas no ambiente de trabalho. Estão proibidos o porte de armas, o consumo ou o ingresso sob efeito de álcool ou substâncias ilícitas, bem como qualquer conduta que comprometa a ordem, o respeito e a confiança mútua.

Compromisso com os Colaboradores



SUAS RESPONSABILIDADES

- Atuar com ética, assiduidade e responsabilidade em todas as funções desempenhadas;
- Manter uma conduta respeitosa e colaborativa com colegas, lideranças, parceiros e demais pessoas no ambiente de trabalho;
- Contribuir para um ambiente de trabalho seguro, saudável, diverso e livre de qualquer forma de discriminação, assédio ou intimidação;
- Cumprir integralmente a legislação trabalhista, os acordos e convenções coletivas e as normas internas da empresa;
- Utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e zelar pela segurança própria e de todos ao redor;
- Abster-se de portar armas ou consumir substâncias ilícitas, bem como de estar sob seus efeitos durante a jornada de trabalho;
- Respeitar as regras de convivência e comunicar qualquer irregularidade, conduta inadequada ou condição de risco ao setor responsável.

Brindes, Presentes e Hospitalidade



É vedado oferecer, prometer, solicitar ou aceitar brindes, presentes, cortesias, convites ou hospitalidades que possam influenciar decisões, comprometer a isenção profissional ou gerar a percepção de favorecimento indevido. Essa diretriz se aplica tanto às relações internas quanto às interações com terceiros, incluindo fornecedores, clientes, parceiros comerciais e representantes do poder público.

Como regra geral, somente são permitidos brindes de caráter institucional, estritamente simbólicos, sem valor comercial expressivo e limitados a R\$100,00. O recebimento ou oferecimento de convites para eventos, refeições, viagens ou ações promocionais deve ser previamente autorizado pela liderança imediata, que poderá, em caso de dúvida ou situações excepcionais, consultar o Comitê de Conduta Ética.

Qualquer exceção às regras aqui estabelecidas deverá ser submetida à análise formal do Comitê, que deliberará quanto à adequação da situação, considerando os princípios deste Código e as normas de integridade da empresa.



Brindes, Presentes e Hospitalidade



SUAS RESPONSABILIDADES

- Abster-se de oferecer ou aceitar brindes, convites ou hospitalidades que possam influenciar decisões ou comprometer a imparcialidade.
- Recusar qualquer item ou benefício que possa gerar a percepção de favorecimento indevido.
- Respeitar o limite de valor para brindes e observar seu caráter estritamente simbólico.
- Solicitar autorização prévia da liderança para participar ou oferecer eventos, viagens, refeições ou ações promocionais.
- Encaminhar casos excepcionais ao Comitê de Conduta Ética para análise e deliberação formal.

Meio Ambiente, Saúde e Segurança



A Elos Engenharia tem o compromisso permanente de garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e ambientalmente responsável. A proteção da vida, a prevenção de riscos e o respeito ao meio ambiente são pilares fundamentais da nossa atuação.

Cumprimos integralmente a legislação e as normas técnicas aplicáveis em saúde, segurança ocupacional e meio ambiente, promovendo ações preventivas, corretivas e de melhoria contínua.

Esperamos que todos — colaboradores, prestadores de serviço e fornecedores — atuem com responsabilidade, contribuindo ativamente para a redução de riscos e impactos das atividades desenvolvidas.

Entre as principais diretrizes que sustentam esse compromisso, destacam-se:

- A adoção rigorosa de normas e procedimentos de segurança do trabalho;
- O uso obrigatório e correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
- A identificação e controle de riscos ocupacionais e ambientais;
- A gestão adequada de resíduos e o uso consciente dos recursos naturais;
- A implementação de práticas sustentáveis, como logística reversa e uso de materiais recicláveis;
- A garantia de condições adequadas de higiene, ergonomia e infraestrutura;
- A promoção contínua de treinamentos, campanhas e ações de conscientização que reforcem a cultura de prevenção e cuidado com a vida.

Meio Ambiente, Saúde e Segurança



SUAS RESPONSABILIDADES

- Atuar com responsabilidade, cumprindo todas as normas e procedimentos de saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis à sua função;
- Utilizar e conservar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e zelar pela segurança própria e dos demais;
- Contribuir para a prevenção de acidentes, reportando riscos, incidentes ou irregularidades ao responsável da área;
- Participar ativamente dos treinamentos e ações promovidos pela empresa;
- Adotar práticas que promovam o uso consciente de recursos e o descarte adequado de resíduos;
- Reforçar, com atitudes diárias, a cultura de cuidado, prevenção e respeito à vida.

Respeito à Individualidade e à Diversidade



A Elos Engenharia valoriza um ambiente de trabalho que promova a dignidade, o respeito mútuo e a igualdade de oportunidades. Reconhece-se o direito de cada pessoa à liberdade de expressão, de pensamento e de associação política, sindical e religiosa, assegurando que essas escolhas não sejam motivo para discriminação ou retaliação de qualquer natureza.

É compromisso da empresa garantir relações profissionais pautadas pela ética, pela valorização da diversidade e pelo combate a toda forma de preconceito, exclusão ou tratamento desigual. Não são toleradas atitudes discriminatórias, abusivas ou ofensivas, independentemente de sua motivação — incluindo, entre outras, raça, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, classe social, deficiência, idade, aparência física, estado civil, condição de saúde ou filiação política ou sindical.

As liberdades individuais devem ser exercidas com responsabilidade, sem interferir nas atividades profissionais, nem envolver o uso da estrutura da empresa — como espaços físicos, tempo de trabalho, sistemas, equipamentos ou marca institucional — para fins pessoais, religiosos, partidários ou ideológicos. É vedada a realização de manifestações político-partidárias ou religiosas no ambiente corporativo, bem como a tentativa de coação ou indução de colegas para adesão a crenças ou posicionamentos. A imagem, o nome e a marca da Elos Engenharia não devem ser utilizados em campanhas, movimentos ou causas externas sem autorização prévia da alta liderança.

A empresa reforça o compromisso de oferecer um ambiente de trabalho saudável, seguro, acolhedor e inclusivo, no qual todos os profissionais tenham garantidos o respeito à sua individualidade, integridade e privacidade; oportunidades justas de desenvolvimento e crescimento; e condições de trabalho pautadas na equidade, com base no mérito e na ética.

Respeito à Individualidade e à Diversidade



SUAS RESPONSABILIDADES

- Respeitar e valorizar a diversidade de pessoas, pensamentos, crenças e opiniões no ambiente de trabalho.
- Contribuir para a construção de um ambiente inclusivo, livre de preconceito, discriminação ou intimidação.
- Agir com ética e respeito, independentemente de raça, gênero, religião, orientação sexual, idade, condição física, entre outros fatores.
- Evitar manifestações de cunho político, religioso ou ideológico no ambiente profissional ou com uso da estrutura da empresa.
- Não utilizar a imagem, o nome ou a marca da organização para campanhas ou causas pessoais sem autorização formal.
- Recusar e denunciar qualquer conduta que promova exclusão, constrangimento ou desigualdade no ambiente de trabalho.

Combate ao Assédio



A Elos Engenharia não tolera qualquer forma de conduta que exponha pessoas a situações humilhantes, vexatórias, abusivas ou constrangedoras. Toda ação que comprometa a integridade física, psíquica ou moral de qualquer colaborador, ou que degrade o ambiente profissional, será considerada inaceitável e passível de responsabilização.

Conduta abusiva é caracterizada por comportamentos, palavras, gestos ou manifestações — inclusive por escrito ou em meios digitais — que atentem contra a dignidade, a personalidade ou a integridade de um indivíduo, colocando em risco sua estabilidade emocional, seu vínculo profissional ou a qualidade das relações no ambiente de trabalho.

Todas as pessoas que interagem com a organização — sejam colaboradores, clientes, fornecedores ou terceiros — têm o direito de relatar comportamentos abusivos ou situações de assédio por meio dos canais apropriados. As denúncias serão tratadas com seriedade, confidencialidade e imparcialidade, garantindo a proteção dos envolvidos e a apuração rigorosa dos fatos. A prática de assédio poderá resultar na aplicação de sanções disciplinares, conforme previsto na legislação e nas normas internas.

A Elos Engenharia atua proativamente para promover um ambiente ético, seguro e respeitoso, em conformidade com os princípios constitucionais fundamentais que asseguram a dignidade da pessoa humana, o valor social do trabalho, a integridade física e emocional, e o direito à honra e à saúde de todos os públicos com os quais se relaciona.

A empresa repudia expressamente:

- Assédio moral, caracterizado por ações repetitivas que causem sofrimento psicológico, intimidação, isolamento ou desvalorização profissional;

- Assédio sexual, incluindo insinuações, convites, toques ou qualquer abordagem de conotação sexual não consentida;

- Agressões físicas ou verbais, como insultos, gritos, ameaças, intimidações ou atitudes hostis de qualquer natureza.

Combate ao Assédio



SUAS RESPONSABILIDADES

- Agir com respeito, empatia e profissionalismo em todas as interações no ambiente de trabalho.
- Não adotar qualquer conduta que possa constranger, humilhar, ameaçar ou expor alguém a situações abusivas.
- Combater atitudes que caracterizem assédio moral ou sexual, denunciando imediatamente situações suspeitas.
- Zelar pela integridade física, emocional e moral dos colegas, promovendo um ambiente seguro e acolhedor.
- Utilizar os canais de denúncia de forma responsável e com base em fatos, contribuindo para a apuração correta dos casos.
- Cooperar com investigações internas, mantendo a confidencialidade e respeitando os envolvidos.

Patrocínios e Doações



Toda e qualquer doação ou patrocínio realizado em nome da Elos Engenharia deve estar alinhado aos valores éticos, sociais e de responsabilidade da organização, sendo expressamente vedado seu uso com a finalidade de obter vantagens indevidas, favorecer interesses particulares ou encobrir práticas ilícitas.

Antes da concessão de qualquer apoio, será conduzida uma avaliação criteriosa da reputação do beneficiário, da legitimidade da iniciativa e da compatibilidade da ação com os princípios deste Código e com a legislação vigente. A destinação de recursos deve seguir critérios objetivos e transparentes, assegurando a rastreabilidade das operações e a aprovação pelas instâncias competentes. Dessa forma, a empresa reafirma seu compromisso com a ética, a legalidade e o interesse público em todas as suas ações de apoio institucional.



Patrocínios e Doações



SUAS RESPONSABILIDADES

SUAS RESPONSABILIDADES

- Garantir que doações e patrocínios estejam alinhados aos valores e compromissos éticos da empresa.
- Evitar qualquer envolvimento com iniciativas que possam representar favorecimento pessoal, vantagem indevida ou dissimulação de atos ilícitos.
- Contribuir para que o processo de apoio institucional siga critérios técnicos, objetivos e transparentes.

- Respeitar os fluxos de aprovação e os controles internos aplicáveis à concessão de doações e patrocínios.
- Reportar qualquer indício de irregularidade ou tentativa de desvio de finalidade nas ações de apoio institucional.

Uso de Redes Sociais



A conduta ética e responsável dos colaboradores da Elos Engenharia deve se estender também aos ambientes virtuais e plataformas digitais. O uso de redes sociais, ainda que vinculado a perfis pessoais, deve refletir os valores da organização e respeitar suas diretrizes de integridade, reputação e imagem institucional.

É expressamente vedada a divulgação de informações confidenciais, estratégicas ou sensíveis relacionadas às atividades da empresa, bem como qualquer associação da marca, nome, imagem ou símbolos institucionais a conteúdos ofensivos, discriminatórios, ilegais ou que contrariem os princípios estabelecidos neste Código. Comentários, manifestações ou postagens que possam comprometer a imagem da empresa, de seus profissionais, clientes, parceiros ou demais públicos de interesse também não serão admitidos.

O descumprimento destas diretrizes poderá resultar na adoção de medidas disciplinares, conforme a gravidade da conduta e seu impacto à reputação da organização.



Uso de Redes Sociais



SUAS RESPONSABILIDADES

- Atuar com responsabilidade nas redes sociais, mesmo em perfis pessoais, respeitando os valores e princípios da empresa.
- Proteger informações estratégicas, confidenciais ou sensíveis, evitando sua divulgação em ambientes virtuais.
- Evitar qualquer associação da marca, nome ou imagem da empresa a conteúdos ofensivos, inadequados ou incompatíveis com este Código.
- Abster-se de emitir comentários públicos que possam comprometer a reputação da organização ou de seus públicos de relacionamento.
- Reportar situações de exposição indevida, vazamento de informação ou uso indevido da imagem institucional.

Combate ao Assédio Político-Eleitoral



A Elos Engenharia reafirma o seu compromisso com a integridade, o respeito, a liberdade individual e a conformidade com a legislação vigente, assegurando um ambiente de trabalho ético, plural e livre de qualquer forma de assédio, incluindo o assédio político-eleitoral.

Princípios Gerais

A empresa respeita plenamente a liberdade de convicção política, ideológica e partidária de todos os seus colaboradores, parceiros, fornecedores e demais stakeholders. As opiniões e escolhas político-eleitorais pertencem exclusivamente à esfera privada de cada indivíduo.

A Elos Engenharia não adota posicionamento partidário e não permite que interesses político-eleitorais interfiram nas suas atividades, decisões corporativas ou relações de trabalho.



Combate ao Assédio Político-Eleitoral

Conceito de Assédio Político-Eleitoral

Considera-se assédio político-eleitoral qualquer conduta que vise constranger, pressionar, intimidar, coagir ou influenciar colaboradores ou terceiros a apoiar, votar, deixar de votar ou manifestar-se politicamente em favor ou desfavor de determinado candidato, partido ou corrente ideológica.

Incluem-se, entre outras, as seguintes condutas:

- Promessas de benefícios ou vantagens profissionais vinculadas a posicionamentos políticos;
- Ameaças explícitas ou implícitas de prejuízo profissional em razão de convicções políticas;
- Uso da posição hierárquica para influenciar escolhas eleitorais;
- Propaganda político-partidária no ambiente de trabalho de forma coercitiva;
- Utilização de recursos, instalações, sistemas ou meios de comunicação corporativos para fins político-partidários sem autorização formal e alinhamento com a legislação.

Condutas Vedadas

É expressamente proibido:

- Exigir ou solicitar manifestação política de colaboradores;
- Divulgar listas, materiais ou mensagens com conotação político-partidária de forma impositiva;
- Realizar reuniões, campanhas ou mobilizações políticas no ambiente corporativo sem respaldo legal;
- Discriminar ou tratar de forma diferenciada qualquer pessoa em razão de sua posição política.

Responsabilidade das Lideranças

Os gestores e líderes possuem responsabilidade acrescida na prevenção e no combate ao assédio político-eleitoral, devendo:

- Atuar com imparcialidade e profissionalismo;
- Garantir ambiente de trabalho respeitoso e neutro;
- Coibir qualquer prática de coação ou pressão política sob sua supervisão.

07

Treinamento e Disseminação

Treinamento e Disseminação

A compreensão, o comprometimento e a prática dos princípios deste Código são fundamentais para a integridade da organização. Para isso, são promovidas ações contínuas de capacitação, reforço e orientação, com o objetivo de garantir que todos os colaboradores estejam aptos a aplicar essas diretrizes em sua rotina profissional.

A participação nos treinamentos é obrigatória no momento da admissão e nas reciclagens periódicas promovidas pela organização. Após cada atualização relevante, será exigida a assinatura de termo de ciência e compromisso, formalizando a aderência ao conteúdo revisado.

A divulgação do Código é uma responsabilidade institucional e deve ser realizada de forma ampla, garantindo que esteja permanentemente disponível em meios físicos e digitais de fácil acesso a todos os públicos internos e, quando aplicável, também aos públicos externos.



08

Canal de Denúncia

Canal de Denúncia

Está disponível um Canal de Denúncias seguro, confidencial e independente para o registro de condutas que possam representar violações a este Código, às leis vigentes ou às políticas internas da organização.

As denúncias podem ser encaminhadas para os seguintes canais:

WHATSAPP

 51 3376-9353

TELEFONE

 0800 000 5927

SITE

 www.contatoseguro.com.br/elosengenharia

Diretrizes que norteiam o funcionamento do canal:

- A identidade do denunciante será preservada em todas as etapas do processo;
- As manifestações podem ser feitas de forma anônima, a critério do denunciante;
- Todas as denúncias serão apuradas com imparcialidade, responsabilidade e confidencialidade;
- É expressamente proibida qualquer forma de retaliação contra quem relatar, de boa-fé, situações suspeitas ou irregulares.

O Canal de Denúncias é um mecanismo essencial para a promoção de uma cultura ética, o fortalecimento da transparência e a proteção da integridade institucional.

09

Medidas Disciplinares

Medidas Disciplinares

O descumprimento das diretrizes previstas neste Código, bem como das normas legais, contratuais ou internas aplicáveis, poderá resultar na adoção de medidas disciplinares, observando-se sempre o devido processo, a proporcionalidade e a natureza educativa e corretiva das sanções aplicadas.

Todas as condutas serão avaliadas com base na gravidade da infração, na reincidência e no histórico funcional do colaborador. A aplicação de qualquer penalidade dependerá de apuração formal dos fatos, conduzida pelo setor responsável, com acompanhamento da área de Recursos Humanos e, quando necessário, da assessoria jurídica.

O processo disciplinar poderá ser instaurado a partir de denúncia registrada nos canais oficiais, comunicação de liderança ou apuração interna, devendo o responsável apresentar relatório fundamentado com descrição dos fatos e provas em até cinco dias, prorrogáveis conforme a complexidade do caso. Somente serão apuradas denúncias que apresentem elementos materiais e legais suficientes para análise.

Estão entre as medidas disciplinares previstas:

- Advertência verbal;
- Advertência escrita (limitada a duas aplicações);
- Suspensão temporária;
- Medidas administrativas corretivas;
- Rescisão contratual com ou sem justa causa, conforme a legislação vigente.



A gradação das penalidades observará os princípios da razoabilidade e progressividade, tendo como referência, quando aplicável, o artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A demissão por justa causa será considerada apenas como medida extrema, nos casos de infrações graves ou reincidência reiterada de condutas inadequadas.

Além deste Código, os colaboradores devem respeitar as normas de segurança, saúde, meio ambiente, regras internas da empresa, orientações contratuais e as normas específicas dos clientes nos locais onde estiverem alocados. Também devem zelar pela correta utilização dos bens da empresa, veículos, áreas comuns e recursos disponibilizados, conforme instruções divulgadas por meios oficiais, como treinamentos, comunicados, e-mails, murais e reuniões.

10

**Compromisso Contínuo
com a Ética**

Compromisso Contínuo com a Ética

Este Código de Ética e Conduta expressa o compromisso permanente da Elos Engenharia com os mais elevados padrões de integridade, transparência e responsabilidade em suas operações e relações institucionais.

Todos os colaboradores, independentemente do cargo ou função, devem conhecer, compreender e cumprir as diretrizes aqui estabelecidas, contribuindo ativamente para a consolidação de uma cultura ética e de conformidade.

O descumprimento das normas e princípios deste Código poderá ensejar a aplicação de medidas disciplinares, de acordo com a gravidade da infração e em conformidade com as políticas internas e a legislação vigente. A Elos Engenharia reserva-se o direito de interpretar e aplicar as disposições deste documento, assegurando sua aplicação de forma coerente, justa e imparcial.

Reconhecendo a evolução constante das práticas empresariais, das exigências legais e das expectativas da sociedade, este Código será revisado periodicamente, visando garantir sua atualização e eficácia contínuas. O processo de revisão será conduzido pelo Comitê de Conduta Ética, com o envolvimento de representantes de diferentes áreas, e submetido à aprovação da Alta Administração.

Alterações relevantes serão amplamente comunicadas a todos os colaboradores e demais partes interessadas, promovendo transparência e entendimento.

**Construtora Elos Engenharia Ltda.
Comitê de Conduta Ética**

